

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ № 238  
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД»

Принято на заседании Общего  
собрания МАДОУ №238 «Центр  
развития ребенка-детский сад»  
Протокол № 1 от 24 января 2014г.

Согласовано  
Председатель ПК  
МАДОУ №238  
г. Кемерово  
Кемеровской  
области  
Е.В.Сорокина

Утверждаю:  
Заведующая МАДОУ № 238 О.А. Шипунова  
Приказ № 34 от «24» января 2014 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании МАДОУ № 238**  
**«Центр развития ребенка – детский сад»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 238 «Центр развития ребенка – детский сад».

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, настоящим Положением и иными локальными актами автономного учреждения в части, относящейся к деятельности Общего собрания.

1.4. Срок полномочий Общего собрания - до момента ликвидации Учреждения.

**II. Состав Общего собрания.**

2.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

2.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

2.3. Председатель Общего собрания действует от имени Учреждения на основании доверенности, выданной руководителем Учреждения.

**III. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.**

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

а) обсуждает Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему для внесения их на утверждение Учредителю в порядке, установленном нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения;

б) обсуждает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка;

в) обсуждает коллективный договор;

г) может обсуждать и принимать рекомендации по любым вопросам, отнесённым к компетенции Учреждения.

#### **IV. Порядок проведения Общего собрания трудового коллектива.**

4.1. Общее собрание трудового коллектива состоится не реже 2 раз в год.

4.2. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.

4.3. Заседание Общего собрания считается правомочным, если на нем присутствует половина численного состава работников.

4.4. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 50% присутствующих плюс один голос.

#### **V. Делопроизводство Общего собрания.**

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно.

5.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- принятые решения.

5.3. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

5.4. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения и передается по акту. В соответствии с установленным порядком документация сдаётся в архив.