

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ № 238
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД»

Принято на заседании Общего собрания трудового
Коллектива МАДОУ № 238 «Центр развития ребенка –
Детский сад»

Протокол № 3004 от 04 марта 2015 г.

Согласовано:

Председатель ПК
МАДОУ № 238
В. В. Сорокина



Утверждаю:

Заведующая МАДОУ № 238 _____ О.А. Шипунова
Приказ № 52 от «04» марта 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников
МАДОУ № 238 «Центр развития ребенка – детский сад»

I. Общие положения

1.1. Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 238 «Центр развития ребенка – детский сад» разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов работников МАДОУ – ситуация, при которой у работников при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическими работниками и другими сотрудниками профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами несовершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогических работников и других сотрудников в получении материальной выгоды при выполнении ими своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогами и другими сотрудниками при исполнении ими должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагоги и другие сотрудники связаны финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогических работников МАДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МАДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогических работников и других сотрудников должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия Общим собранием трудового коллектива МАДОУ и утверждения приказом заведующего МАДОУ. Действует до принятия нового.

II. Возникновение конфликта интересов педагогических и других работников МАДОУ.

2.1. Под определением конфликта интересов в МАДОУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогические и другие работники могут оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогических и других работников является наиболее вероятными:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, МАДОУ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих несовершеннолетних обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;
- нарушение установленных в МАДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации несовершеннолетних обучающихся и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогических работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов он обязан проинформировать об этом заведующего МАДОУ и/или старшего воспитателя в письменной форме.

2.4. Заведующий или старший воспитатель, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

III. Рассмотрение конфликта интересов педагогических и других работников МАДОУ.

3.1. Конфликт интересов педагогических и других работников в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогических и других работников определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАДОУ.